

株式会社 東条設計 行動計画

これまでは男性の世界とも言われていた建築業界、女性技術者を増やし、優秀な女性の能力を活かす雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成30年7月1日 ~ 平成35年6月30日

2. 当社の課題

課題1 : 職員全体に占める女性の割合が低い。担当経験年数がある女性技術者が少ない。

課題2 : 管理職、チームリーダー的な女性の割合が低い。

3. 目標

女性技術者の採用割合を新卒・中途、合計30%以上とする。

〈取組内容〉

平成30年7月1日～ 新卒採用者に関しては、インターンシップ生を積極的に受け入れ、女性が活躍している職場であることをアピールする。

平成30年7月1日～ 子育てが一段落し、資格を取得している女性技術者に向けての採用に力を入れる。

平成30年7月1日～ 女性が必要とする環境整備について意見を聴取、改善する。

平成30年7月1日～ ライフスタイルの変化に伴う女性労働者のキャリアプランについて、上司がヒヤリングする。

平成30年7月1日～ チームリーダー・管理職養成のセミナーへ積極的に参加するよう呼びかける。

平成31年7月1日～ 技術系・事務系交えた女性社員の交流会の開催し、初年度の成果、改善策を検討する。

以降は、定期的に年1度、7月以降、成果、状況等確認を行う。

長時間労働の削減。現在、週1回のノー残業日を更に増やせるようにする。

〈取組内容〉

平成30年7月1日～ 代表取締役の全監督責任のもとでノー残業日を徹底する。

(現在の週1回は通過点)。